

# コンサルティング I

## ▶ 目的

社内人材課題などの人事の方のお困りごとの具体的なケースに対しての対応を、心理の専門家がサポートします。  
組織内に起きる色々な課題や状況に応じて、心理の専門家がかかわりながら解決に向けて考えていきます。  
中間管理職の育成、社内の組織化をサポートします。

## 【メニュー】

### ▶ 人事サポートとして訪問、個別社員事例の対応(2カ月に1回 1.5時間)

心理の専門家が個別にかかわりながら解決に向けて考えていきます。

### ▶ 人事サポートとして、予防・啓発のための全社員アプローチ代行(2カ月に1回 1.5時間)

心理の専門家が個別にかかわりながら解決に向けて考えていきます。

### ▶ オリジナルNEWS発行(毎月・年12回)

企業の課題や状況に応じて、健康経営のサポートとしてオリジナルの情報ペ  
安全衛生会議や部署の会議での配布等にも使っていただけます。

## ▼メンタルヘルスNEWSの例



愛知心理教育ラボ  
第 MAR-026 号  
2016年1月12日

～～ 新年おめでとうございます！！ ～～

新しい年を迎え、お正月は一年の抱負を考える絶好の機会です。昨年のご自身を振り返り、今年取り組みたいことを、体験したいことを出来るだけ具体的に書き出すなどして、なりたい自分像を明確に描いてスタートを切っていたら何よりです。

この紙面にて何度もお伝えしてきましたが、職場環境を決める大きな要素の一つが、職場内の人間関係です。今回は以前にも取り上げた「ハラスメント」の中でも、最近社会で注目を得ている「マタニティハラスメント」についてより詳しく、より具体的に考えていきたいと思ひます。

「パワハラ」「マタハラ」知らないうちにしていませんか???



# コンサルティング II

## ▶ 目的

社内人材課題などに、管理者・リーダーの方と具体的事例で組織としてどうかかわるか心理の専門家がサポートします。

組織内に起きる具体的なケースや状況を、心理の専門家と解決に向けて考えていくことが、他のケースにどう対応するのかリーダーとしてのかかわり方の基礎や細やかな対応を深めていくことにつながります。

センシティブな課題への対応を数名で一緒に学んでいくことにより、中間管理職の育成、社内の組織化をサポートします。

## 【メニュー】

### メンタルヘルスのグループコーチング(毎月1回)

社内人材課題について、リーダー・管理監督者の支援方法や対応も視野に入れて、社内事例ケース検討のファシリテーターとして関わります。(参加リーダーは6名程度)



## 料金表

	コンサルティングⅠ	コンサルティングⅡ
人材担当者との 社内状況面談	○(隔月)	
管理監督者の グループコーチング		○(毎月)
メンタルヘルス啓発 オリジナルNEWS発行	○	
その他	会社フィードバック	会社フィードバック
<b>金額</b> (1か月あたりの金額)	38,000円 +税	38,000円 +税

